

### असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II — खण्ड 3 — उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 235] No. 235] नई दिल्ली, बुधवार, मई 23, 2007/ज्येष्ठ 2, 1929

NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 23, 2007/JYAISTHA 2, 1929

### गृह मंत्रालय

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 379( अ ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्कंद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (संयुक्त सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1993 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में संयुक्त सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल संयुक्त सहायक निदेशक भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वं होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता वह व्यक्ति,---
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह सय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	_		
.33	-12	100	T
~	.12		٠

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा जोड़े गए व फायदा केन्द्रीय सिवि (पॅशन) नियमावल के नियम 30 के अनुज्ञेय है या नहीं	वल सेवा जाने वालें व्यक्तियों ही, 1972 के लिए आयु-सीमा अधीन
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
संयुक्त सहायक निदेशक	12*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ख'' (राजपत्रित) अननुसिचवीय	7450-225- 11,500 ₹.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किए जाने व के लिए अपेक्षित अन्य अर्हताएं		सीधी भर्ती किए जा लिए विहित आयु प्रोन्नत व्यक्तियों की या नहीं	और शैक्षिक अर्हर	ताएं यदि	रीक्षा की अवधि, कोई हो	भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वार तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तिरों की प्रतिशतता
(8)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(9)		(	10)	(11)
लागू नहीं होता	;	लागू नहीं होता		लागृ	नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा
_	क्त/स्मानामारण द्वार यां जिनसे प्रोन्नति/प्र या जाएगा ।		विभागीय प्रोन्सरि ना	सिमिति है तो उ	उसकी	भर्ती करने में किन परिस्थितय में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा !
			(!	3)		(14)
एसे प्रशासनिक जिन्होंने उस श्रेष की हैं।	अनुभाग अधिकारी मी में 2 वर्ष की कि हो ऐसे किन्छ व्यक्ति	ायमित सेवा (प्रो ।. ।	<b>६ ''ख'' विभा</b> ग म्निति <b>के संबंध</b> पुलिस महानिदेश	गीय प्रोन्तति स में विचार क	रने के लिए) अध्यक्ष	संघ लोक सेवा आयोग सं परामर्श करना आवश्यक नहीं है । रिजर्व पुलिस बल
जिन्होंने अपनी व प्रोन्नित के लि उनसे ज्येष्ट व्या जाएगा परन्तु य ऐसी अर्हक/पा सेवा के अपने व से जो भी कम ऐसे कनिष्ट व्या सेवा पहले ही श्रेणी में प्रोन्नित		ा कर कर ली है, 2. पा परहा हो वहां व भी विचार किया के द्वारा की गई त अईक/पात्रता दो वर्ष स इनमें र उन्होंने अपने ऐसी अईक/पात्रता अगली उच्चतर	पुलिस उप महानि केन्द्रीय रिजवं पुरि और द्वितीय		सदस्य - प्रथम	

[सं. आर-नौ-01/07-कार्मिक-3/सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दो] विष्लव कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

Name of

Number of

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

- G.S.R. 379(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Reserve Police Force (Joint Assistant Director) Recruitment Rules 1993, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Assistant Director, in the Central Reserve Police Force, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Joint Assistant Director Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay. —The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—

Classification

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary of expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Whether

Whether benefit

Age limit for

Scale of

post	posts	Classifica		pay	Selection post or Non- Selection post	service admiss	sible of
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)
Joint Asstt. Director	12* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General ( Service ( (Gazette Non-Mir	Group 'B' d,	Rs. 7450- 225-11500	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational required for	and other qualif	q	jualification lirect recri	ge and educ ons prescrib uitment will f promotees	ed for	Period of pro- bation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recuitment or by promotion/ deputation/asorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)			. (	(9)		(10)	(11)
Not applicab	ole		]	No		Ni	Promotion

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

Consultation with the Union

Public Service Commission is

(12)

(13)

(14)

not necessary.

Promotion from amongst Administrative Officer/Section Officer with two years regular service in the Grade.

Note:-

Where juniors who have Completed their qualiying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their uniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion):

Inspector General of Police Two Deputy Inspectors General of Police.

—Chairman —Member I and II

[No. R.IX.01/2007-Pers-3/CRPF/PERS-II] BIPLAB KUMAR NASKAR, Section officer

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 380(अ),—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी) भर्ती नियम, 1993 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धित का विनिवसन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पर्व संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि,—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता वह व्यक्ति,---
    - (का) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु बदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूर्य	ी ।		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
ेपदका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए व फायदा केन्द्रीय सिर्ग (पेंशन) नियमावद के नियम 30 व अनुज्ञेय है या नह	वेल सेवा जाने वालें व्यक्तियों नी, 1972 के लिए आयु-सीमा हे अधीन
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रशासनिक अधिकारी/ अनुभाग/ अधिकारी	155*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्र सेवा, समूह ' (राजपत्रित) अनुसचिवीय		चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
मतौ किए जाने के लिए अपेक्षित अन्य अर्हताएं		लिए विहित	कए जाने वालों व्यक्ति आयु और शैक्षिक अर्ह ायों की दशा में लाग	ताएं यदि	ोक्षा की अवधि, कोई हो	भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)		(9)		(10	)	(11)
्लु नहीं होता		लागू नहीं हो	ता .	दो व	र्ष	प्रोन्नति द्वारा
प्रोन्नित/प्रतिनियु दशा में वे श्रेणि स्थानान्तरण कि	क्ति/स्थानान्तरण् द्वार यां जिनसे प्रोन्नि(प्रो या जाएगा ।	ा भर्ती की नियुक्ति/	यदि विभागीय प्रोन्नि संरचना	त समिति है तो उ	उसको	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामश्री किया जाएगा ।
. (	12)		(13)			(14)
जिन्होंने उस श्रेष की है।	र (अनुसिंचनीय) व गी में 3 वर्ष की ृति तथा	यमित सेवा	समूह ''ख'' विभा (प्रान्नति के संबंध में 1. पुलिस महानिरीक्ष केन्द्रीय रिजर्व पुणि	िविचार करने वे किं, लेस बल	हे लिए) —अध्यक्ष	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
	तार्यालय अधीक्षकों ग श्रेणी में 3 वर्ष की र्रि -		<ol> <li>पुलिस उप महाि केन्द्रीय रिजर्व पुि और द्वितीय</li> </ol>		सदस्य -प्रथम	
अपनी अर्हक/प के लिए विचार ज्येष्ठ व्यक्तियों जाएगा परन्तु य	ठ व्यक्तियों के संबं ।त्रता सेवा पूर्ण कर त किया जा रहा है के संबंध में भी ह तब जबकि उनके	ती है, प्रोन्ति हो वहां उनसे विचार किया द्वारा की गई				
सेवा के आधे से से जो भी कम ऐसे कनिष्ठ व अईक/पात्रता से अगली उच्चत	ता सेवा, अपेक्षित ने अधिक से या दो व हो, कम न हो और व्यक्तियों सहित, वि वा पहले ही पूरी व र श्रेणी में प्रोन्नति के अवधि सफलत	वर्ष से, इनमें उन्होंने अपने जन्होंने ऐसी हर ली हैं, हे लिए अपनी			· .	
परिवीक्षा की करलीहो।	अवधि सफलत	ापूबक पूरी				

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

#### 25 112 11 00 134 0000

New Delhi, the 23rd May, 2007

- G.S.R. 380(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Reserve Police Force (Administrative Officer/Section Officer) Recruitment Rules 1993, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer/Section Officer, in the Central Reserve Police Force, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Administrative Officer/Section Officer Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay. —The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saying.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE** Name of the Number of Classification Scale of Whether Whether benefit Age limit for of added years of direct recruits post posts pay selection post or Non-selection service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 (1)(2) (3) (4)(5) (6)(7)Rs. 6500-Selection Not applicable Administra-155\*(2007) General Central Not applicable Service Group 'B' tive Officer/ \*Subject 200-10500 Section to variation (Gazetted, Officer dependent Ministerial) on workload. Educational and other qualification Whether age and educational Period of pro-Method of recruitment: qualification prescribed for bation, if any Whether by direct recuitrequired for direct recruits direct recruits will apply in ment or by promotion/ deputation/absorption the case of promotees and percentage of vacancies to be filled by various methods (8)(9)(10)(11)Two Years Promotion Not applicable Not applicable

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a departmental promotion committee exists what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

(14)

From amongst Subedar Major (Ministerial) with three years regular service in the grade, or from amongst non-Combatised Office Superintendents with three years regular service in the grade.

Group 'B' Departmental Promotion
Committee (for Promotion):
Inspector General of Police
Two Deputy Inspectors
General Police

--Member
I and II

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

### Note:

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

[No. R. IX. 01/2007-Pers-3/CRPF/PERS-II] BIPLAB KUMAR NASKAR, Section Officer

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 381(अ).—कन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनयम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में (योधक अनुसचिवीय संवर्ग) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में निरीक्षक (अनुसचिवीय) तथा सूबेदार मेजर (अनुसचिवीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिमयन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल निरीक्षक (अनुसचिवीय) तथा सूबेदार मेजर (अनुसचिवीय) भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. नियुक्ति.—इन नियमों के परिशिष्ट की अनुसूची में निहित निर्देशों के अनुसार जो कर्मचारी अपनी अर्हक/पात्रता सेबाएं पूर्ण कर चुके हैं, केवल वे ही नियुक्ति तथा पदोन्नित हेतु विचारणीय होंगे बशर्ते कि योधक श्रेणी के अंतर्गत उनकी चिकित्सा श्रेणी शेप-। हो ।
  - निरहता.— वह व्यक्ति.—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची			
ाद का नाम	पदीं की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षी फायदा केन्द्रीय सिविल (पेंशन) नियमावली, के नियम 30 के अनुज्ञेय है या नहीं	सिवा जाने वार्ले व्यक्तियों 1972 के लिए आयु-सीमा
• /•>	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) निरीक्षक (अनुसचिवीय)	(2) 556*(2007) (अयोधक मुख्य (किपिक के पदों सहित) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ख (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	6500-200-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किए जाने के लिए अपेक्षि अन्य अर्हताएं	वाले व्यक्तियों	लिए विहित आ	्जाने वालों व्यक्तिय यु और शैक्षिक अर्हर की दशा में लाूग ह	नाएं यदि	त्रीक्षा की अवधि, कोई हो	भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(0)		(9)		(10	0)	(11)
(8) लागू नहीं होता	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	लागू नहीं होता		दी	वर्ष	प्रोन्नति द्वारा
`			ਹੁਣ ਰਿਆਸੀ <b>ਟ ਪੀ</b> =ਿ	न समिति है तो	 उसकी	भर्ती करने में किन परिस्थितिय
प्रोन्नति/प्रतिनिर् दशा में वे श्रेणि स्थानान्तरण वि	पुक्ति/स्थानान्तरण द्व गयां जिनसे प्रोन्नति/ नया जाएगा ।		यदि विभागीय प्रोन्नित संरचना		उसकी	में संघ लोक सेवा आयोग र परामर्श किया जाएगा ।
दशा में वे श्रेणि स्थानान्तरण वि  ऐसे उप निरीक्ष श्रेणी लिपिक अपनी-अपनी की है।	गयां जिनसे प्रोन्नति/	प्रतिनियुक्ति/ /अयोधक उच्च जन्होंने उनकी । नियमित सेवा	संरचना (1 समूह ''ख'' विभागी (प्रोन्नति के संबंध में 1. पुलिस उप महा केन्द्रीय रिजर्व पुर्ति 2. अपर पुलिस उप	3) य प्रोन्निति समि में विचार करने नरीक्षक, लेस बल महानिरीक्षक	ति के लिए) अध्यक्ष सदस्य	में संघ लोक सेवा आयोग र
दशा में वे श्रेणि स्थानान्तरण वि  ऐसे उप निरीक्ष श्रेणी लिपिक अपनी-अपनी की है।  टिप्पण 1 अयोधक उच्च 5000-150-1 मुख्यलिपिक लिए तब तक के पदधारी स्लोप नहीं हो टिप्पण 2	गयां जिनसे प्रोन्नति/ ह्या जाएगा । (12) क (अनुसचिवीय) ह में से प्रोन्नति ि श्रेणी में 3 वर्ष की 8000 रु. के वेतनम् के ग्रेड में होगी क निभी है जब टूर्ज	प्रतिनियुक्ति/  /अयोधक उच्च जन्होंने उनकी विव्यमित सेवा पदोन्नित केवल नान में अयोधक पोंकि यह उनके अयोधक श्रेणी णबद्ध तरीके से	प्तंरचना (1 समूह''ख''विभागी (प्रोन्नति के संबंध में 1. पुलिस उप महार्गि	3) य प्रोन्निति समि में विचार करने नरीक्षक, लेस बल महानिरीक्षक	र्ति के लिए) अध्यक्ष	में संघ लोक सेवा आयोग स् परामर्श किया जाएगा । (14)

भाग ॥—खण्ड	3(i)]		भारत का राजपत्र : असाधार	ખ 	· · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<i>`.</i>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
. सूबेदार मेजर अनुसचिवीय)	187*(2007) (*कार्यालय अधीक्षक के पदों सहित)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ख (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	6500-200-10500+200 रु. '' नियुक्ति वेतन/5500-175- 9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8)	<u> </u>	(9)		(10)	(11)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	ला	गू नहीं होता	प्रोन्नति	इारा
	12)		(13)		(14)	
लिपिक में से प्रो श्रेणी में 3 वर्ष व टेप्पण 1 : अयोधक उच्च १ केवल 5500-17 में अयोधक कार्य होगी क्योंकि यह जब तक अयोध रूप से चणबद्ध टिप्पण 2 :	अनुसिचिवीय)/अयोध म्नित जिन्होंने अप की नियमित सेवा श्रेणी लिपिकों की 75-9000 रु. के र्यालय अधीक्षक के इ उनके लिए तक धक श्रेणी के पदधा तरीके से लोप नहीं	<ul> <li>गि-अपनी (1 की है। 1.</li> <li>पदोन्नित 2.</li> <li>वेतनमान के ग्रेड में तक निजी है</li> <li>री सामान्य में हो जाते।</li> </ul>	मूह ''ख'' विभागीय प्रोन्तित सिम् प्रोन्तित के संबंध में विचार करने पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अपर पुलिस उप महानिरीक्षक कमाण्डेंट केन्द्रीय रिजर्व पुलिस	के लिए) : और बल5	लागू नहें अध्यक्ष सदस्य स्थम र द्वितीय	
अपनी अहंक/पा प्रोन्नित के लिए नि ज्येष्ठ व्यक्तियों जाएगा परन्तु यह ऐसी अहंक/पात्र सेवा के आधे से जो भी कम हो, ऐसे कनिष्ठ व्या पात्रता सेवा पहन	उ व्यक्तियों के संबं विचार किया जा रह के संबंध में भी ह तब जबकि उनके ता सेवा, अपेक्षित में अधिक से या दो व कम न हों और कितयों सहित, जिन्हों ले ही पूरी कर लें ां प्रोन्नति के लिए 3	तर कर ली है, इहां वहां उनसे विचार किया हे द्वारा की गई अईक/पात्रता वर्ष से, इनमें से उन्होंने अपने नि ऐसी अर्हक/ ही है, अगली				

[सं. आर-नौ-01/07-कार्मिक-3/सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दों] विप्लव कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

G.S.R. 381(E).—In exercise of the powers conferred by Section 18 of Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), and in supersession of the Central Reserve Police Force (Combatised Ministerial Cadre) Recruitment Rules, 1989, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the Method of recruitment to the post of Inspector (Ministerial) and Subedar Major (Ministerial), in the Central Reserve Police Force, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Inspector (Ministerial) and Subedar Major (Ministerial) Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

- 2. Number of posts, classification and scale of pay. —The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
- 4. Appointment.—Officials who have completed their qualifying/eligibility services as contained in the Schedule annexed to these rules shall only be considered for appointment and promotion provided, the combatised categories are in medical category SHAPE-1
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether be of added yea service admis under rule 3 the Central C Service (Pens Rules, 1972	rs of direct recruits ssible 0 of - civil
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Inspector (Ministerial)	556* (2007) (Inclusive of posts of non- combatised Head Clerks)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted (Ministerial)	(Rs.) 6500- 200-10500/ Rs. 5000- 150-8000	Selection	Not applicabl	e Not applicable
Educational ar	nd other qualifi rect recruits	qualification	ge and educa ons prescribe its will appl promotees	ed for 1	Period of pro- pation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recuitment or by promotion/ deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)			(9)		(10)	(11)
Not appl	icable	No	ot applicable		Two years	Promotion

will only be to the non-combatised grade

If a Departmental Promotion Committee Circumstances in which UPSC In case of recruitment by promotion/ is to be consulted in making exists what is its composition deputation/absorption, grades from recruitment. which promotion/deputation/absorption to be made (14)(12)(13)Group 'B' Departmental Promotion Not applicable Promotion from amongst Sub Inspector (Ministerial)/non combatised Upper Divi-Committee (for Promotion): Deputy Inspector sion Clerks with three years regular service Chairman General of Police in their respective grades. Addl. Dy. Inspector General Member -Note 1: of Police and Commandant 1&11 Promotion of non-combatised Upper Division Clerks will only be to the non-combatised grade of Head Clerk having scale of pay of Rs. 5000-150-8000 as it is purely personal to them till incumbents in the noncombatised category are phased out in the normal course. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service. **(1)** (2)(3) (4) (5) (6)(7) Rs. 6500-2. Subedar 187\*(2007) General Central Selection Not applicable Not applicable Major (Inclusive Service (Group 'B'), 200-10500+ (Ministerial) of posts Non-Gazetted, 200 X77 7. of Office (Ministerial) Appointment Superin-Pay/Rs. 5500-175-9000 tendents \*(Subject to variation dependent on workload). (10)(9)(11)(8)Not applicable Not applicable Not applicable **Promotion** (12)(13)(14)From amongst the Inspectors (Ministerial)/ Group 'B' Departmental Promotion Not applicable. non-combatised Head Clerks with three Committee (for Promotion): years regular service in their respec-Deputy Inspector Chairman General of Police tive grades. Addl. Dy. Inspector General Note 1: -Member Promotion of non-combatised Head Clerks of Police and Commandant 1&11

(12)

of Office Superintendents having scale of pay of Rs. 5500-175-9000 as it is purely personal to them till incumbents in the noncombatised category are phased out in the normal course.

#### Note 2:

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

[No. R.IX.01/2007-Pers.-3/CRPF/PERS-II] BIPLAB KUMAR NASKAR, Section Officer

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 382( अ ).—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, गृह मैंबालय (आशुलिपिक ग्रेड-1) भर्ती नियम, 1975 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में ज्येष्ठ निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् रै--

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ज्येष्ठ निजी सचिव भर्ती नियम, 2007 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**,—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपा**बद्ध अनुसूची के** स्तम्भ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता**एं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
  - 4. निर्हता वह व्यक्ति.—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **क्रिथल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यक्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ निजी सचिव	*2 (2007) (*कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ख''	7500-250- 12000 ₹.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	(राजपत्रित) अनुसचिवीय	•	•		

भर्ती किए जाने वाल के लिए अपेक्षित शै अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वालों व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धितः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की	
	•	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		प्रतिशतता	
(8)		(9)	(10)	(11)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नित द्वारा	

•		•
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)	(14)
ऐसे सूबेदार मेजर (आशुलिपिक) में से प्रोन्नित जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष की नियमित सेवा की हैं।	समूह ''ख'' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विधार करने के लिए) पुलिस महानिदेशक, अध्यक्ष केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
ऐसे अयोधक ज्येष्ठ आशुर्लिपक में से प्रोन्नित जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष की नियमित सेवा की है।	दो पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय - सदस्य प्रथम रिजर्व पुलिस बल और द्वितीय	and the second of the second o
टिप्पण:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है,		

प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे

(12)

ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

[सं. आर-IX-01/07-कार्मिक-3/सी.आर.पी.एफं./कार्मिक-दो]

विप्लव कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

G.S.R. 382(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Reserve Police Force, Ministry of Home Affairs (Stenographer Grade-I) Recruitment Rules 1975, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary, in the Central Reserve Police Force.

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Senior Private Secretary Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay. —The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCH	DULE	

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether of added service ad under rul Central Ci Services ( Rules, 197	years of missible le 30 of ivil (Pension)	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	<u> </u>	(T)
Senior Private Secretary	2*(2007) *Subject to variation dependent	General Central Service Group 'B Gazetted, (Ministerial)	Rs. 7500-250		Not applic	cable	Not applicable
	on workload.	(112110101121)	<u>.</u>	<del>,</del>			
required for o	and other qualifica direct recruits	qualificati direct recr	age and educations prescribe uits will apply f promotees	d for ha	riod of pro- ition, if any	whet ment tation centa	her by direct recuit- or promotion/depu- /absorption and per- ge of vacancies to be by various methods
(8)		(9)			(10)		(11)
Not applicabl	e 	Not applic	able		Two years	Promo	otion
eputation/ab	ruitment by prom sorption, grades ption/deputation/depu	from evi	departmental sts what is its	promotion common composition	nittee	Circumst is to be o	ances in which UPSC consulted in making nt
(12)			(13)		<del></del>		(14)

From amongst Subedar Major (Stenographer) with seven years regular service in the grade.

and

From amongst non-combatised Senior Stenographer with seven years regular service in the grade.

### Note:

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not show of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion):

Inspector General of Police Two Deputy Inspectors General of Police -Chairman is not necessary.
-Member-

Consultation with Union Public Service Commission

(14)

--Membe and II

### अधिसूचना

### नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 383(अ).-केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में (योधक आशुलिपिक संवर्ग), भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में निरीक्षक अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में निरीक्षक (आशुलिपिक) तथा सुबेदार मेजर (आशुलिपिक) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल निरीक्षंक (आशुलिपिक) तथा सूबेदार मेजर (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पत्-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भार्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. नियुक्ति. इन नियमों के परिशिष्ट की अनुसूची में निहित निर्देशों के अनुसार जो कर्मचारी अपनी अर्हक/पात्रता सेवाएं पूर्ण कर चुके हैं, केवल वे ही नियुक्ति तथा पदोन्नति हेतु विचारणीय होंगे बशर्ते कि योधक श्रेणी के अंतर्गत उनकी चिकित्सा श्रेणी शेप-1 हो ।
  - 5. निरहता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर निमुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तुः यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय बिधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. क्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग को व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायद केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
(1) 1. निरीक्षक (आशुलिपिक)	85* (2007) (आशुलिपिक श्रेणी-दो के पदों सहित) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200- 10500 ₹.	चयन	लागू नहीं होता	
1	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					

<del></del>					
सीधे भर्ती किए जाने व व्यक्तियों के लिए आयु-स		केए जाने वाले व्या पेक्षित शैक्षिक और	अन्य के लिए विहित	ए जाने वाले व्यक्तियों त आयु और शैक्षिक व्यक्तियों की दशा या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8	)	(9)		(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं	होता	लागू नहीं होत		02 वर्ष
	0.2 - 2 - 2 - 2				
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती र प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्व द्वारा भरी जाने वाले रिक्ति	। रा तथा विभिन्न पद्धतिय		ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरप नियुक्ति/स्थानान्तरण किय	ग द्वारा भर्ती की दशा में वे ग जाएगा	। श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
<b>(</b> 11)			(	(12)	
प्रोन्नति द्वारा 😗		प्रोन * में 3	ाति :-ऐसे उप निरीक्षक वर्ष की नियमित सेवा व	(आशुलिपिक) में से प्र ती है ।	न्नित जिन्होंने अपनी श्रेण
		टिव	ाण :-		•
		· जहाँ	ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों कं	संबंध में जिन्होंने अप	नी अर्दक <i>ापना</i> मेहा गा
	·	कर	ली है, प्रोन्नति के लिए वि	त्रचार किया जा रहा हो :	यहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तिय
		के स	बिंध में भी विचार किया	जाएगा परंतु यह तब ज	ब कि उनके द्वारा की ग
V		<b>ऐ</b> सी 	अर्हक/पात्रता सेवा, अपे	क्षेत् अर्हक/पात्रता सेवा	के आधे से अधिक से य
		दा व	र्ष से, इनमें से जो भी क	म हो, कम न हो और	उन्होंने अपने ऐसे कनिष
	•	्र व्याव आक	तयों सहित, जिन्होंने ऐस नी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति	ग अहक/पात्रता सवा म स्टेन्सिका आसी <del>स्टिन</del> ीक	हिल हो पूरी कर ली है
		परी	ग उज्यसर त्रणा म प्रान्तात कर ली हो ।	क ।लए अपना पारवाक्ष	का अवाध सफलतापूवव
					<u> </u>
दि विभागीय प्रोन्नति समि	ति है तो उसकी संरचना			<del></del>	
	in o in ocian econ			ार्ती करने में किन परिस् गयोग से परामर्श किया	थातया म सघ लाक सव
•				i i	
	(13)		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(14)	
मूह 'ख' विभागीय प्रो <b>ः</b>		के संबंध		(14)	जाएगा
	—————————————————————————————————————	के संबंध		(14) लागू नहीं होत	जाएगा
विचार करने के लिए	न्नित समिति ( प्रोन्नित )	2	– अध्यक्ष	<del></del>	जाएगा
ं <b>विचार करने के लिए</b> पुलिस उप महानिरीक्षक, र	न्नित समिति ( प्रोन्नित ) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बर	त		<del></del>	जाएगा
<b>विचार करने के लिए</b> पुलिस उप महानिरीक्षक, र अपर पुलिस उप महानिरी	न्नित समिति ( प्रोन्नित ) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बर	त	– अध्यक्ष	<del></del>	जाएगा
विचार करने के लिए पुलिस उप महानिरीक्षक, व अपर पुलिस उप महानिरी रिजर्व पुलिस बल	न्नित समिति ( प्रोन्निति ) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बर क्षक और कमांडेंट, और	त केन्द्रीय	–अध्यक्ष –सदस्य प्रथम और द्वितीय	लागू नहीं होता	जाएगा
विचार करने के लिए पुलिस उप महानिरीक्षक, व अपर पुलिस उप महानिरी रिजर्व पुलिस बल	न्नित समिति (प्रोन्निति ) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बर क्षक और कमांडेंट, और	ल केन्द्रीय (3)	– अघ्यक्ष – सदस्य प्रथम और द्वितीय (4)	लागू नहीं होत	जाएगा । (6) -
विचार करने के लिए पुलिस उप महानिरीक्षक, व अपर पुलिस उप महानिरी रिजर्व पुलिस बल  (1) सूबेदार 27	न्नित समिति (प्रोन्निति ) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बर क्षक और कमांडेंट, और (2)	त केन्द्रीय (3) साधारण केन्द्रीय	-अध्यक्ष -सदस्य प्रथम और द्वितीय (4) रु. 6500-200-	लागू नहीं होत	जाएगा
विचार करने के लिए पुलिस उप महानिरीक्षक, व अपर पुलिस उप महानिरी रिजर्व पुलिस बल  (1) सूबेदार 27 मेजर (व	न्नित समिति (प्रोन्निति ) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बर क्षक और कमांडेंट, और	ल केन्द्रीय (3)	-अध्यक्ष -सदस्य प्रथम और द्वितीय (4) रु. 6500-200- 10500 + 200 रु.	लागू नहीं होता (5) चयन त	जाएगा । (6) -
विचार करने के लिए पुलिस उप महानिरीक्षक, व अपर पुलिस उप महानिरी रिजर्व पुलिस बल  (1) सूबेदार 27 मेजर (व (आशुलिपिक) के	न्नित समिति (प्रोन्नित ) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बर क्षक और कमांडेंट, और (2) * (2007) ज्येष्ठ आशुलिपिकों पदां सहित) हार्यभार के	त केन्द्रीय (3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ख',	-अध्यक्ष -सदस्य प्रथम और द्वितीय (4) रु. 6500-200-	लागू नहीं होता (5) चयन त	जाएगा । (6) -
विचार करने के लिए पुलिस उप महानिरीक्षक, व अपर पुलिस उप महानिरी रिजर्व पुलिस बल  (1) सूबेदार 27 मेजर (व (आशुलिपिक) के *व	न्नित समिति (प्रोन्नित ) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बर सक और कमांडेंट, और (2) * (2007) ज्येष्ठ आशुलिपिकों पदां सहित) कार्यभार के	त केन्द्रीय (3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित,	- अध्यक्ष - सदस्य प्रथम और द्वितीय (4) रु. 6500-200- 10500 + 200 रु. नियुक्ति वतन/5500	लागू नहीं होता (5) चयन त	जाएगा । (6) -
सूबेदार 27 मेजर (उ (आशुलिपिक) के *क आ परि	न्नित समिति (प्रोन्निति ) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बर क्षक और कमांडेंट, और (2)  * (2007) ज्येष्ठ आशुलिपिकों पदां सहित) कार्यभार के धार पर विर्तन किया	त केन्द्रीय (3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित,	- अध्यक्ष - सदस्य प्रथम और द्वितीय (4) रु. 6500-200- 10500 + 200 रु. नियुक्ति वतन/5500	लागू नहीं होता (5) चयन त	जाएगा । (6) -
विचार करने के लिए पुलिस उप महानिरीक्षक, व अपर पुलिस उप महानिरी रिजर्व पुलिस बल  (1)  सूबेदार 27 मेजर (उ (आशुलिपिक) के के	न्नित समिति (प्रोन्नित ) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बर सक और कमांडेंट, और (2) * (2007) ज्येष्ठ आशुलिपिकों पदां सहित) कार्यभार के	त केन्द्रीय (3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित,	- अध्यक्ष - सदस्य प्रथम और द्वितीय (4) रु. 6500-200- 10500 + 200 रु. नियुक्ति वतन/5500	लागू नहीं होता (5) चयन त	जाएगा । (6) -
विचार करने के लिए पुलिस उप महानिरीक्षक, व अपर पुलिस उप महानिरीक्षिक, व अपर पुलिस उप महानिरीक्षिक रिजर्व पुलिस बल  (1)  सूबेदार 27 मेजर (उ (आशुलिपिक) के के	न्नित समिति (प्रोन्निति ) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बर क्षक और कमांडेंट, और (2)  * (2007) ज्येष्ठ आशुलिपिकों पदां सहित) कार्यभार के धार पर विर्तन किया	त केन्द्रीय (3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित,	- अध्यक्ष - सदस्य प्रथम और द्वितीय (4) रु. 6500-200- 10500 + 200 रु. नियुक्ति वतन/5500	लागू नहीं होता (5) चयन त	जाएगा । (6) -

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY 18 11 प्रोन्नति :-ऐसे निरीक्षक (आशुलिपिक) और अयोधक आशुलिपिक श्रेणी-II प्रोन्नति द्वारा (किनष्ठ वेतनमान) में से प्रोन्निति जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है । टिप्पण 1:-अयोधक आशुलिपिक ग्रेड-दो (अवर वेतनमान) की पदोन्नित केवल 5500-175-9000 रु. के वेतनमान में अयोधक ज्येष्ठ आश्लिपिक के ग्रेड में होगी क्योंकि यह उनके लिए तब तक निजी है जब तक अयोधक श्रेणी के पदधारी सामान्य रूप से चरणबद्ध तरीके से लेए नहीं हो जाते । टिप्पण 2:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ

व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतार्क्वक

समह 'ख' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति के संबंध

लागू नहीं होता।

में विचार करने के लिए):-पलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

अपर पुलिस उप महानिरीक्षक और कमांडेंट, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

–अध्यक्ष

–सदस्य

प्रथम और द्वितीय

[सं. आर-नौ-01/2007-कार्मिक-3/सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दो]

विप्लव कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

### NOTIFICATION

प्री कर ली हो।

New Delhi, the 23rd May, 2007

G.S.R. 383 (E). -In exercise of the powers conferred by Section 18 of Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), and in supersession of the Central Reserve Police Force (Combatised Stenographer Cadre) Recruitment Rules, 1989, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following tules regulating the method of recruitment to the post of Inspector (Stenographer) and Subedar Major (Stenographer). in the Central Reserve Police Force namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Inspector (Stenographer) and Subedar Major (Stenographer) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Appointment.—Officials who have completed their qualifying/eligibility services as contained in the Schedule annexed to these rules shall only be considered for appointment and promotion provided, the combatised categories are in medical category SHAPE-I.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			CHEDULE		
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit c added years of service admissible under rul 30 of the Central Civ Services (Pension Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(h)
1. Inspector (Stenographer)	85*(2007) (*Inclusive of post of Stenographer Grade-II	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 6500-200- 10500	Selection	Not applicable
	(Jr. Scale) *Subject to variation depend on				
	workload.			· ·	
			F	• .	•
Age limit for direc	t Educ	tional and her	\$87b.o.t.		
Age limit for direct recruitment	qualif	itional and other ications required rect recruits	qualificatio		Period of probation, if any
recruitment	qualif for đi	ications required rect recruits (8)	qualificatio direct recru the case of	ns prescribed for itment will apply in promotees  (9)	
recruitment	qualif for đi	ications required rect recruits	qualificatio direct recru the case of	ns prescribed for itment will apply in promotees	if any
recruitment	qualif for đi	ications required rect recruits (8)	qualificatio direct recru the case of	ns prescribed for itment will apply in promotees  (9)	(10)
recruitment	qualif for di	(8) ot applicable	qualification direct recruishe case of No	ns prescribed for itment will apply in promotees  (9)	(10) Two years
(7) Not applicable Method of recruitment or by absorption and pen	qualif for di	(8) ot applicable	qualification direct recruishe case of No	ns prescribed for itment will apply in promotees  (9)  t applicable  t by promotion or depromotion/deputation/al	(10) Two years
(7) Not applicable Method of recruit recruitment or by absorption and pen to be filled by vari	qualif for di	(8) ot applicable  direct In cation/ grade	qualification direct recruithe case of No.	ns prescribed for itment will apply in promotees  (9)  t applicable  t by promotion or depromotion/deputation/al	(10) Two years  outation or absorpt on bsorption to be made
(7) Not applicable Method of recruit recruitment or by absorption and pendo be filled by vari	qualif for di	(8) ot applicable direct In cation/ grade	qualification direct recruithe case of No No se of recruitments from which provides the case of the ca	ns prescribed for itment will apply in promotees  (9)  t applicable  t by promotion or depromotion/deputation/al	(10) Two years  outation or absorpt on bsorption to be made

		THE GAZETTE OF		Giats	nces in which UPSC is	
a Departmental	Promotion Commo	nittee		to be consulted in making recruitmen		
	(13)				(14)	
·R' Dena	rtmental Promoti	on Committee		, 1	lot applicable	
roup B Depa or promotion)	t time in a second		CI - ' · · · · ·	_		
eputy Inspector	r General of Police	<b>:</b>	—Chairma			
ddl. Dy. Inspec	tor General of Pol	ice and Commandant	Member	-1 & 11		
	•					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
Subedar Major (Stenographe	27* (2007)	General Central Service Group 'B', Non-Gazet ed (Ministerial)	Rs. 6500-200- 10500 + 200/- Appointment Pay/Rs. 5500- 175-9000	Selection	Not applicable	
		(0)		(9)	(10)	
(7)	· 	(8)		ot applicable	Not applicable	
Not applicable		Not applie ible		<u> </u>		
				(12)		
	(11)			(12)	ropher) and non-compatised	
Promotion			Stenographers Grain their respective	ade II (Junior Scale e grade(s).	rapher) and non-combatised ) with three years regular service	
			only to be the not	n-combatised grade . 5500 175-9000 a	rapers Grade II (Junior Scale) will e of Senior Stenographer having s it is purely personal to them till category are phased out in the	
i			Note-2:			
			are being considerate would also requisite qualify qualifying/eligible have successfull to the next highs	ered for promotion be considered progressing/eligibility service or two completed their er grade along with	their qualitying/eligit ility service, their seniors in the respective ovided they are no short of the vice by more than half of sucle years, whichever is less, and probation period for promotion their juniors who have alread	
. ;			completed such	qualifying/eligibil	ny service.	
	J.					
1	(13)				(14)	
Crown (D) F	<u>`</u>	motion Committee			Not applicable	
(for prompt	ion) : ector General of P			irman mber-I & II		

BIPLAB KUMAR NASKAR, Section O ficer

### अधिसूचना

### नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 384 ( अ ).—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल हिन्दी अधिकारी भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय ः रकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति. -- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध मं समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		5	**************************************
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन प <b>द अथवा</b> अचयन पद	केन्द्रीय सिवि	तर् वर्षों का फायदा ल सेवा (पेंशन) नियम, तम 30 के अधीन
•		· _			ઝુકાય દ પા	าอเ
1	2	3	4	5	6	is a second
हिन्दी अधिकारी	1*(2007) . ( *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	হ. 6500-200- 10500 হ.	चयन	लागू नहीं हो।	ता
	केए जाने वाले लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले के लिए अपेक्षित रौ अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने व के लिए विहित आयु अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति में लागू होंगी या नहीं	और शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7		8		9		10
लागू नहीं हो	<del></del> ता	लागू नहीं होत		लागू नहीं होता		2 वर्ष

भर्ती की पद्धितः : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रिविनियुक्ति/स्थानन्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाले प्रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोन्नति/प्रतिनियुचित द्वारा

12

(1) ऐसे सूबेदार मेजर (हिन्दी) में से प्रोन्नित जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।

और

ऐसे आयोधक ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक में से प्रोन्नित जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है ।

- (2) केन्द्र/राज्य सरकार के अधीन अधिकारी (क)
- (i) सदृश पद धारण किया है ।
- (ii) 5500-9000 के वेतनमान या समतुल्य में 3 वर्ष की सेवा ।

#### टिप्पण---1

पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्तित की सीधी पंक्ति में हैं प्रितिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

#### टिप्पण-2

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया गएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेषित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनाउ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिविक्षा की अविधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

भवी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

अलेक/स्थायीकरण के सबंध

संघ लोका सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक

क्ष्म क्षा विश्वक अन्त्रीय राजन मुलिस बल

-अध्यक्ष

-सदस्य प्रथम और द्वितीय

[सं. आर-नौ-01/07-कार्मि ह-3/सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दो]

ंबिप्ल । कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

supersession of the Central Reserve Police Force (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1983 except as respect things done or omitted to be force such supersession, the 'resident hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer, in the Central Reserve Police Force, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Hindi Officer Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULE		
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civi Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	, <b>(4)</b>	(5)	(6)
Hindí Officer	1* (2007) *Subject to variation	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200- , 10,500	Selection	Not applicable
	depc:1 on workload	. t.			
Age limit for dir	rect	Educational and other qualifications required for direct recruits	qualification direct recr	ge and educational ons prescribed for uitment will apply in promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Not applicable		Not applicable	No	ot applicable	Two Years
Method of recr recruitment or absorption and be filled by var	by promotion percentage of	n/deputation/		nent by promotion/deput tion/deputation/absorption/deputation/depu	
<u> </u>	tion/deputation	1	Promotion/transfe		<del></del>
Dy 110mo	non, ocpound		**************************************	Subedar Major (Hindi)	with three years regula
			years regular servi	<del>-</del>	
			` '	the Central/State Gover	nment;
			(a) (i) holding and		1
			(ii) with three equivelent	years service in the scal	e of pay 5500—9000

Note: 1 The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

2. Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(13)		(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation) Inspector General of Police	Chairman	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.
Two Deputy Inspectors General of Police	-Member-I & II	

[No. R.IX. 01/2007-Pers.-3/CRPF/PERS-II] BIPLAB KUMAR NASKAR, Section Officer

have already completed such qualifying/eligibility service.

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 385(अ).-कंन्द्रीय सरकार, कंन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, कंन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में (योधक हिन्दी अनुवादक संवर्ग), भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कंन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में निरीक्षक (हिन्दी अनुवादक) तथा सूबेदार मेजर (हिन्दी अनुवादक) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल निरीक्षक (हिन्दी अनुवादक) तथा सूबेदार मेजर (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2007 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निबुंक्ति.—इन नियमों के परिशिष्ट की अनुसूची में निहित निर्देशों के अनुसार जो कर्मचारी अपनी अर्हक/पात्रता सेवाएं पूर्ण कर चुके हैं, केवल वे ही नियुक्ति तथा पदोन्नित हेतु विचारणीय होंगे बशर्ते कि योधक श्रेणी के अंतर्गत उनकी चिकित्सा श्रेणी शेप-! हो ।
  - 5. निरर्हता.-वह व्यक्ति.-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
  - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

### उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु <mark>यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधा</mark>न हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिश्विल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. च्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियाधतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

			अनुसूची		
ाद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायद केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	6
1	2	3	4		लागू नहीं होता
. निरीक्षक (हिन्दी अनुवादक)	52* (2007) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'खं' (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	6500-200- 10,500 रु.	लागू नहीं होता	CHIL JEI EINI
<u> </u>	जासकताहा)				
	कए जाने वाले लए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व के लिए अपेक्षित शैक्षि अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य के लिए बिहित आयु और है अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की में लागू होंगी या नहीं	क्षिक यदि कोई हो
7				9	10
किए गए अनु अनुसार सरक 5 वर्ष तक रि है ।	तिय सरकार द्वारा जारी देशों पर आदेशों के ारी सेवकों के लिए गिथल की जा सकती मतीं नियमों के स्तम्म	हिन्दी/अंग्रेजी में मा हिग्री स्तर पर अंग्रेजी वैकल्पिक विषय के या परीक्षा का माध्य या	स्टर हिग्री और ो/हिन्दी अनिवार्य/ रे रूप में रही हो, म रही हो,		सीधी भर्ती के लि <sup>।</sup> दो वर्ष
में वर्णित उ करने के दि प्रत्येक मामले वह होगी (अंडमान औ लक्षद्वीप को	मता निषमा के स्तिन्म मायु-सीमा अवधारित लए निर्णायक तारीर में अन्तिम तारीर जिस तक भारत हैं रि निकोबार द्वीप तथ छोड़कर) अभ्यार्थियं गाप्त किए जाते हैं।	हिन्दी/अंग्रेजी से फिन् ब्र में मास्टर डिग्री और ब्र हिन्दी तथा अंग्रेजी उ में विषय के रूप में रा ग्रा में से एक परीक्षा	ा किसी भी विषय ( डिग्री स्तर पर प्रिनवार्य/वैकल्पिक ही हो या इन दोने का माध्यम रही		
		या किसी मान्यताप्र से हिन्दी/अंगेजी व विषय में हिन्दी/ मास्टर डिग्री औ अंग्रेजी/हिन्दी अ विषय के रूप में रही हो	से भिन्न किसी १ अंग्रेजी माध्यम र डिग्री स्तर ५ तिवार्य/वैकल्पिय या परीक्षा के माध्य	ी । । । वे २,७११ के १ के १ र ह	est eigen des states (f. 1800). The first of the state of the The state of the first of the state of the stat

8

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिग्री और हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 12

प्रतिनियुक्ति/केरिपु बल के योधक अननुसिचवीय कर्मचारियों में से विलयन/ योधक केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों से स्थानान्तरण पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जो धारण करते हैं:-

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पर

या

- (ii) श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित 5500-175-9000 रुं. के वेतनमान में या समतुल्य पद।
- (iii) श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा सहित 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में या समतुल्य पद।
- (ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं रखता है। (प्रतिनियुक्ति को अवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित अन्य संवर्ग-बाह्य पद सहित सामान्यता: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

पुलिस उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

–अध्यक्ष

अपर पुलिस उप-महानिरीक्षक और कमांडेन्ट केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

--सदस्य प्रथम और द्वितीय

[भाग [[—खण्ड	5 3(1)]		भारत का राजपत्र : असाधारण	
1	2	. 3	4 5	
	1*(2007)	साधारण केन्द्रीय	रु. 6500-200- चयन	लागू नहीं होता
(हिन्दी	*(कार्यभार के	सेवा, समूह <b>'ख'</b>	10500+200 ক.	
अनुवादक)	आधार पर	(अराजपत्रित),	नियुक्ति वेतन/	
	परिवर्तन किया जा सकता है ।)	अननुसचिवीय	5500-175-	en e
	जासकताहा)	<del></del>	9000 ক.	
				the state of the
7 .		8	9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	• लागू नहीं होता
	<u> </u>			
11			12	en e
प्रोन्नति द्वारा			ऐसे निरीक्षक (हिन्दी अनुवादक) अनुस रिजर्व पुलिस बल की उस श्रेणी में कम है ।	चिवीय में से प्रोन्नित जिन्होंने केन्द्रीय से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की
	•		विकासजर्म होने कविक काविकाों व	दे गांबंध में बिज्योंने आपनी अर्थक समझस

टिप्पण :-जहाँ ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में मी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ट व्यक्तियों सिंहत जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13 14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध लागू नहीं होता

में विचार करने के लिए):
पुलिस उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल -अध्यक्ष

अपर पुलिस उप-महानिरीक्षक और कमांडेन्ट केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल -सदस्य प्रथम और द्वितीय

[सं. आर-नौ-01/07-कार्मिक-3/सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दो]

विप्लव कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

G.S.R. 385(E).—In exercise of the powers conferred by Section 18 of Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), and in supersession of the Central Reserve Police Force (Combatised Hindi Translators Cadre) Recruitment Rules 1991, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector (Hindi Translator) and Subedar Major (Hindi Translator), in the Central Reserve Police Force, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Inspector (Hindi Translator) and Subedar Major (Hindi Translator) Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

- 4. Appointment.—Officials who have completed their qualifying/eligibility services as contained in the Schedule annexed to these rules shall only be considered for appointment and promotion provided, the combatised categories are in medical category SHAPE-I.
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE -

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
Inspector 52*(2007) (Hindi *Subject to variation dependent workload		General Central Service Group 'B', Non-Gazetted	Rs. 6500-200- 10500	Not applicable	Not applicable	
A TA						
Age limit for direct recruitment		Educational and other qualifications required for direct recruits	qualification direct recr	ge and educational ons prescribed for uits will apply in f promotees	Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	(10)	
30 years (Relaxation for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Governments).  NOTE:  The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Lakshadweep) In respect of posts, the appointment to which are made through the		Processing following educational and other qualifications:— Masters Degree from recognised University in Hindi/English with English and Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at Degree level.  OR Masters Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of two as medium of examin-	N	ot applicable	(10) Two years for direct recruits	

(7)

employment exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

(8)

ation and other as compulsory/elective subject at degree level.

OR

Masters Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with English/Hindi Medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

Bachelors Degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of two as medium of examination and other as compulsory/ elective subjects plus a recognized Diploma Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/ **State Government Offices** including Govt. of India Undertaking.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

. (12)

By deputation/absorption failing which by direct recruitment.

Deputation/absorption from amongst combastised Ministerial Staff of Central Reserve Police Force/by transfor on deputation from combatised Central/State Police

Organisations holding:

(a) (i) analogous posts on a regular basis

OR

- (ii) posts in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent with three years regular service in the grade.
- (iii) posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent with ten years regular service in the grade.
- (b) Possessing educational qualifications laid down in Column 8 for direct recruitment.

(The period or deputation including the period of deputation in

another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

(12)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion)

Not applicable

Deputy Inspector General of Police

—Chairman

Addl. Deputy Inspector General of Police

-Member-I & II

and Commandant

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Subedar Major (Hindi) Translator)	01*(2007)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200- 10500+200 appointment Pay Rs. 5500- 175-9000	Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9	?)	(10)	(11)
Not applicable	Not applic	cable No	t applicable	Not applicable	Promotion

12

Not applicable

14

From amongst Inspector (Hindi Translator (Non-Ministerial) who have rendered not less than three years regular service in the grade in Central Reserve Police Force.

Committee (for Promotion) Chairman

13

Deputy Inspector General of Police.

Group 'B' Departmental Promotion

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility

Member I & II

service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already

completed such qualifying/eligibility service.

Addl. Dy. Inspector General of Police and Commandent.

[No. R.IX.01/2007-Pers-3/CRPF/PERS-II]

BIPLAB KUMAR NASKAR, Section Officer